



Belangenorganisatie voor
senioren in Gelderland



JAARVERSLAG

2020

16 juni 2021

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Vereniging KBO Gelderland	4
2.1 Profiel	4
2.2 Missie, visie, doelstelling	4
2.3 Bestuur en organisatie	5
2.4 Communicatie	7
3. Projecten	8
3.1 Ouderenadvisering	8
3.2 Belastingsservice	8
3.3 Identiteit & Zingeving	9
3.4 Scholingsochtenden	10
4. Belangrijkste thema's 2020	11
4.1 Opzegging 13 afdelingen	11
4.2 Lidmaatschap Unie KBO	11
4.3 Toekomst en Vernieuwing KBO-G	12
Bijlagen	14
A. Bestuursamenstelling KBO-G	
B. Samenstelling projectgroepen	
C. Zilveren spelden	
D. Ontwikkeling ledenaantallen	
E. Organogram 2020	

1. Inleiding

Dit is het jaarverslag van KBO Gelderland over het jaar 2020. We hebben in alle opzichten een roerig jaar achter de rug welke volledig in het teken heeft gestaan van corona. Alle geplande activiteiten en projecten konden ineens niet doorgaan en we moesten een andere manier vinden om het werk van KBO-G toch door te kunnen laten gaan. We werden met zijn allen gedwongen tot het meer benutten van de digitale mogelijkheden, wat ook weer nieuwe kansen met zich meebracht. In dit verslag leest u welke activiteiten wij in het jaar 2020 toch nog hebben kunnen doen en leggen wij hier verantwoording over af.

Op het moment van het opstellen van het Jaarplan 2020 waren de ontwikkelingen rondom het fusieproces KBO-PCOB nog in volle gang. Omdat er nog geen helderheid was over de toekomstige ontwikkelingen van KBO-PCOB landelijk en daarmee ook niet voor KBO-G, is het jaarplan 2020 gebaseerd op de doelstellingen en taken zoals vastgelegd in de Statuten van KBO Gelderland.

De uitgangspunten voor het jaarplan 2020 waren:

- Uitvoering- en invulling geven aan de landelijke speerpunten.
- Wat goed gaat, blijven doen en daar waar mogelijk efficiënter inrichten.
- Beperkte vernieuwende activiteiten die passen binnen de speerpunten; welke nieuwe vrijwilligers en nieuwe leden aantrekken.
- Kritisch kijken naar het huidige aanbod: waar geen vraag of behoefte aan is, deze activiteiten worden afgebouwd.
- Meer inzet van vrijwilligers en bestuursleden bij uitvoering van activiteiten in het jaarplan.
- Openstaan voor nieuwe initiatieven en ideeën vanuit de afdelingen.
- Bezuinigen waar het kan; met behoud van kwaliteit.

In hoofdstuk 2 vindt u een beschrijving van de vereniging: de organisatie en dienstverlening van KBO-G en de communicatie. Hoofdstuk 3 gaat in op de inhoudelijke projecten. Vervolgens vindt u in hoofdstuk 4 de belangrijkste thema's die in 2020 een rol hebben gespeeld.

2. Vereniging KBO Gelderland

2.1 Profiel

De vereniging KBO-G is per 1 januari 2020 met 20.252 leden een grote, krachtige maar vooral een actieve vrijwilligersorganisatie die opkomt voor de belangen van alle senioren in Gelderland. Zij staat voor het bevorderen van het welzijn, de participatie, integratie en gelijkwaardigheid van senioren in de samenleving. KBO Gelderland is een vitale vereniging voor en door senioren.

Het hart van de vereniging

De ruim 20.000 individuele leden zijn lid van de 68 lokale afdelingen/verenigingen met ruim 400 bestuurders. Zij zijn het kloppende hart van onze vereniging en vormen de hoeksteen van KBO-G. KBO-G staat ten dienste van de lokale afdelingen; zij verleent service en (inhoudelijke) ondersteuning aan afdelingen en hun bestuurders, met als doel dat zij goed zijn toegerust om lokaal hun werk te kunnen doen.

2.2 Missie, Visie en Doestelling

Missie

- KBO wil een krachtige en positieve bijdrage leveren aan de sterke positie van senioren in onze samenleving. De vereniging staat voor een samenleving waarin senioren volwaardig kunnen participeren. Daarbij zijn de kernwaarden “omzien naar elkaar” en “menselijke maat” leidend.
- KBO-G ziet het als haar missie om de grootste VRIJWILLIGERSORGANISATIE door en voor senioren te zijn waarbij senioren hun talenten, ervaring en deskundigheid inzetten voor elkaar en voor de samenleving.

Visie

KBO-G onderschrijft de visie van KBO-PCOB:

“KBO-PCOB staat voor een samenleving waarin omzien naar elkaar en verantwoordelijkheid dragen voor elkaar, norm en uitgangspunt zijn. In zo een samenleving is het vanzelfsprekend, dat senioren volwaardig participeren en dat de samenleving en de politiek daarvoor mede de voorwaarden creëren. KBO/PCOB wil vanuit deze visie met een krachtige belangenbehartiging en met een sterke lokale verankering in de afdelingen senioren toerusten, zodat zij zelf in staat zijn om die participatie vorm en inhoud te geven op de wijze zoals zij dat zelf willen. Een vereniging van, voor en door leden. “

Aangevuld met:

- “KBO-G wil de taken van de afdeling versterken door de bundeling van deskundigheid, volume en kracht.
- Zij faciliteert niet voor maar namens de afdelingen”.

Doelstelling

“De belangen te behartigen van senioren, in de meest ruime zin. Zij staat voor een krachtige stem van senioren op alle niveaus in de samenleving, opdat welzijn, integratie, participatie en gelijkwaardigheid van senioren daarbinnen gestalte krijgen.”

Taken:

- ✓ Het behartigen van de belangen van haar leden.
- ✓ Leden ondersteunen bij hun werk door middel van gerichte dienstverlening, voorlichting en informatievoorziening.
- ✓ Bijdragen aan- en uitdragen van het Unie KBO beleid.

2.3 Bestuur en organisatie

Bestuur

Het bestuur van KBO-G bestond tot eind mei uit zeven personen. In maart 2020 heeft mevrouw Ria Aartsen haar functie neergelegd vanwege de aanhoudende perikelen op landelijk niveau. Daarnaast heeft de heer Wiel van Lier zijn functie wegens gezondheidsredenen moeten neerleggen. Ook de heer Gerard Wolters heeft eind mei zijn bestuurslidmaatschap beëindigd omdat zijn bestuurstermijn er op zat. Vanaf juni 2020 heeft het bestuur twee adviseurs die hen bij staan, de heren Arie van Alphen en Fred Rappange. Het bestuur is in haar werk geadviseerd en ondersteund door de beleidsmedewerkers en verschillende projectgroepen die ingesteld zijn om de geplande activiteiten ten uitvoering te brengen.

In het afgelopen jaar heeft het bestuur 18 keer vergaderd, waarvan driemaal digitaal (Zie bijlage A voor bestuurs Samenstelling).

Daarnaast hebben er een aantal overleggen plaatsgevonden met bestuursleden van afdelingen. Maar ook met het bestuur van Stichting Vrienden van KBO Gelderland en een aantal gesprekken met de provincie Gelderland.

Algemene Vergaderingen

Er hebben in 2020 een drietal algemene vergaderingen plaatsgevonden, te weten op: 12 februari 2020, waarbij 52 afdelingen en 132 personen aanwezig waren. De volgende geplande AV op 27 mei kon geen doorgang vinden i.v.m. corona. Vervolgens heeft er op 8 juli een Algemene Vergadering plaatsgevonden, waarbij 45 afdelingen en 55 personen aanwezig waren.

Op 9 september heeft de laatste Algemene Vergadering van 2020 plaatsgevonden. Hierbij waren 38 afdelingen en in totaal 47 personen aanwezig.

In verband met de corona maatregelen konden er op 8 juli en 9 september een beperkt aantal mensen aanwezig zijn.

Bureau KBO-G

In 2020 zijn er 1,4 FTE's (in 2019 was dit nog 2,4 FTE), waarvan een beleidsmedewerker die belast is met de projectactiviteiten en communicatie en een procesmanager die naast een aantal projectactiviteiten tevens belast is met alle verenigingszaken en de ondersteuning van het bestuur.

Administratie en boekhouding

Het bureau van KBO-G verzorgt de dagelijkse verwerking van aanmeldingen, opzeggingen, verhuizing of overlijden van leden. Door een vrijwilliger worden de ledenpassen (in 2020 ca. 1800) gecontroleerd op juistheid en verder gedistribueerd naar de afdelingen. De coördinatie en wijzigingen in aantallen van het KBO-PCOB magazine is ook een taak van het bureau van KBO-G. Daarnaast voert een vrijwilliger voor diverse afdelingen de ledenadministratie uit.

Door een noodzakelijke bezuiniging op het personeel is vanaf mei 2019 de financiële administratie uitbesteed aan (een lokaal) Administratiekantoor de Groot-van der Wissel. De feitelijke betalingen (declaraties vrijwilligers en facturen van leveranciers) en het versturen van de contributie nota's (twee keer per jaar 68 facturen) worden nog door de medewerkers op kantoor gedaan.

Ondersteuning afdelingen

KBO-G heeft in 2020, afgezien van de gesubsidieerde projecten, vraaggericht gewerkt. Dit heeft geleid tot maatwerk. Enerzijds kunnen afdelingen altijd ondersteuning krijgen bij activiteiten die niet opgenomen zijn in het jaarplan, anderzijds wordt ruimhartig meegewerkt aan de landelijke speerpunten van KBO-PCOB. Activiteiten ten behoeve van die speerpunten worden lokaal gestimuleerd en ondersteund, om daarmee de belangen van álle individuele leden te behartigen. Door de grote verschillen tussen afdelingen in aantal maar ook in de bedrijvigheid van een afdeling, leidt dit tot een grote diversiteit in (inhoudelijke) ondersteuningsvragen. Het is daarom belangrijk dat KBO-G met name de kleinere afdelingen ondersteunt om uitvoering te kunnen geven aan de speerpunten en het beleid.

De ondersteuningsvragen in het afgelopen jaar gingen voornamelijk over hoe men de lokale vereniging draaiende kon houden ondanks de beperkingen door corona. We hebben de afdelingen zo goed als mogelijk hierin geadviseerd over bijvoorbeeld de mogelijkheden van digitaal vergaderen en over welke activiteiten men door kon laten gaan en welke niet.

Daarnaast hebben we de afdelingen ondersteund in het kunnen verstrekken van een presentje voor hun leden.

We hebben enorm veel bewondering voor het feit dat alle afdelingen zo goed contact weten hebben te houden met hun leden, door op allerlei creatieve manieren mensen toch betrokken te houden bij de vereniging.

Ondersteuning Vrijwilligers

Met ruim 750 vrijwilligers is KBO-G een grote vrijwilligersorganisatie in Gelderland. Deze vrijwilligers worden actief ondersteund, opgeleid en gemotiveerd door zowel het bestuur, de medewerkers als de projectgroepen. Een dergelijk aantal vrijwilligers vraagt om een goed georganiseerde organisatie met een gedegen beleid, welke dichtbij de mensen staat. Vrijwilligers moeten gekoesterd worden en krijgen een steeds belangrijkere rol in de samenleving. Facilitering van deze vrijwilligers, middels opleiding en begeleiding, heeft een belangrijke plek in onze organisatie.

Door corona was het lastig om het contact te onderhouden met de vele vrijwilligers. De medewerkers van kantoor hebben in het begin van de corona tijd veel telefoontjes naar vrijwilligers gepleegd. Ook heb alle vrijwilligers een kaart ontvangen van kantoor, die door kinderen van een school getekend waren.

Ondersteuning individuele KBO leden

De dienstverlening in alle vormen aan de individuele KBO leden staat centraal. Dagelijks ontvangt het kantoor van KBO-G, 10-15 telefoontjes en gemiddeld 60 e-mails. Deze omvatten de meest uiteenlopende vragen en verzoeken van senioren. Het kantoor zorgt voor een goede informatievoorziening of doorverwijzing, maar biedt ook een luisterend oor.

Alle activiteiten zijn erop gericht dat alle senioren mee (kunnen) blijven doen. Alles staat ten dienste van het belang van het individuele lid met diverse schakels en cirkels hier omheen, maar altijd dichtbij de mensen georganiseerd.

Vooraf in de eerste maanden van corona werd het kantoor veel gebeld door verontruste en eenzame leden, met allerlei vragen over de corona maatregelen.

2.4 Communicatie

KBO-G streeft ernaar de zichtbaarheid te vergroten en de positionering van de KBO-organisatie in Gelderland te versterken. Door middel van diverse kanalen en communicatiemiddelen faciliteert KBO-G haar leden om beter zichtbaar te worden in de lokale omgeving.

In 2020 is er vooral gewerkt aan de verbetering van de communicatie tussen KBO-G en haar afdelingen. Verder is geconcludeerd dat er heel veel tijd is opgeslokt van zowel de bestuurders als de medewerkers door de ontwikkelingen rondom het fusieproces KBO-PCOB, maar vooral om de eigen organisatie staande te houden en aan de toekomst te werken.

Columns

Iedere twee weken is er een column geplaatst op de website van KBO-G. Deze columns kunt u direct vinden op de "Home" pagina van de website van KBO Gelderland. De columns worden afwisselend geschreven door de schrijvers van de column groep (zie bijlage B).

Overige activiteiten:

- Persberichten; proactief reageren op signalen van belanghebbenden
- Versterking interne communicatie
- Actuele website
- Ondersteuning bij hulpvragen gebruik afdelingswebsite
- Maandelijkse Digitale Nieuwsflits: met diverse specials i.v.m. corona
- Realisatie ledenvoordeel in Gelderland (waaronder zorgverzekeraars CZ en VGZ)

3. Projecten

Ondanks corona, waren er in 2020 diverse projectgroepen (online) actief. In alle projectgroepen zijn ook PCOB-vrijwilligers vertegenwoordigd. Zij krijgen dezelfde ondersteuning en begeleiding vanuit het kantoor van KBO-G. Ook de Ouderenadviseurs (Oa) en Belastinginvulhulpen van de PCOB in Gelderland hebben de ondersteuning vanuit KBO-G aangeboden gekregen. In 2020 heeft de PCOB geen financiële bijdrage gedaan.

3.1 Ouderenadvisering

De inzet van ouderenadviseurs heeft tot doel de zelfredzaamheid en het welzijn van senioren te vergroten, zodat ze zich langer zelfstandig kunnen redden en kunnen blijven deelnemen aan de samenleving.

Een belangrijke meerwaarde van de ouderenadviseurs is dat zij bij de klant thuis komen in de vertrouwde omgeving. In 2020 kon dit vanwege corona niet meer plaatsvinden. De klantcontacten werden voornamelijk telefonisch gedaan maar dit werd toch als minder ervaren. Zo gaf een ouderenadviseur aan dat zij via een woningbouwvereniging een oproep kreeg dat een man zich verwaarloosde. Telefonisch gaf hij aan dat er niets aan de hand was maar dat kun je niet zien via de telefoon. Dat maakt duidelijk dat de thuisbezoeken die ouderenadviseurs afleggen in een aantal gevallen van groot belang is.

In juni konden de huisbezoeken weer langzaam opgestart worden; met inachtneming van de maatregelen.

Overige activiteiten:

- Ondersteuning en coördinatie van 160 geregistreerde en actieve ouderenadviseurs. Vanwege de opzegging van 13 afdelingen zijn er ook rond de 30 ouderenadviseurs minder.
- In 2020 is er vanwege corona geen cursus voor nieuwe ouderenadviseurs gegeven en heeft er geen bijscholing voor de huidige ouderenadviseurs plaatsgevonden.
- De cursusduur is in 2020 aangepast van 18 naar 25 effectieve uren en er zijn selectiegesprekken ingevoerd voor potentiële kandidaten.
- In 2020 is er afscheid genomen van twee docent ouderenadviseurs. In totaal zijn er nu vier docenten beschikbaar die worden ondersteund door KBO-G. In 2021 worden drie nieuwe docenten opgeleid.
- De Projectgroep Ouderenadvisering heeft in 2020 drie keer vergaderd.

3.2 Belastingservice

Het doel van de Belastingservice is het bieden van hulp bij het doen van aangifte inkomstenbelasting en het aanvragen c.q. wijzigen van huur – en/of zorgtoeslag aan de gepensioneerde leden van de ouderenorganisaties die aan de opgestelde voorwaarden voldoen.

In Gelderland zijn er in 2020 172 vrijwilligers als belastinginvuller actief. In totaal zijn 15 invullers gestopt bij KBO-G i.v.m. het opzeggen van een aantal afdelingen als lid van KBO-G. Er zijn vijf nieuwe invullers gestart in 2020.

Vanwege de coronacrisis is de belastingcampagne heel anders gelopen dan gebruikelijk. Vanaf half maart konden invullers niet meer op huisbezoek en moesten klanten op andere manieren geholpen worden of werd er uitstel aangevraagd. Invullers bedachten creatieve oplossingen om de klanten die zij vanaf 16 maart niet meer konden bezoeken, toch te kunnen helpen.

De invullers hebben in 2020 gemiddeld 29 klanten geholpen. Dit is iets minder dan het jaar daarvoor. Dit heeft volgens de invullers met de coronacrisis te maken. Zo heeft bijna 1 op de 4 invullers (23%) minder klanten kunnen helpen vanwege Covid-19. De meeste van hen hebben voor een aantal klanten uitstel aangevraagd i.v.m. corona. Met name overlijdensaangiften die meer tijd vragen werden uitgesteld: *'Bij drie klanten met overleden partners ervaarde ik problemen; een huisbezoek was noodzakelijk en dit was nu niet mogelijk.'*

Noemenswaardig is dat 75% van de invullers hun klanten, ondanks de maatregelen, toch heeft kunnen ondersteunen.

De projectgroep Belasting is in 2020 twee keer bijeen geweest om te vergaderen.

3.3 Identiteit & Zingeving

Zingeving is een belangrijk thema binnen onze vereniging. Denk daarbij aan onderwerpen als gesprekken over levenseinde, praten over het geloof, keuzes rondom het levenseinde, het afscheid en dialooggesprekken over wat de waarde van het leven is.

De projectgroep heeft aan de start van het jaar een inventarisatie gemaakt voor mogelijke onderwerpen voor het jaar 2020. De belangrijkste thema's die naar voren kwamen waren: eenzaamheid, dementie en keuzes rondom levenseinde.

Naar aanleiding van het project "Op eigen wijze ouder worden", dat in 2018/2019 draaide, heeft de projectgroep geconcludeerd dat er bij leden de behoefte bestaat om op een laagdrempelige manier in gesprek te gaan over zingevingsvragen: Welke invulling geeft ik aan mijn leven? Hoe wil ik oud worden? etc. Er zijn steeds minder kerken open, waardoor ook die functie wegvalt. Omdat er bezuinigd is op de zorg, kan men ook niet meer terecht bij de eerstelijns zorg voor dit soort levensvragen.

Hierdoor is het idee ontstaan om vrijwilligers op te leiden tot zogenaamde "zingevingsconsulenten", later is deze naam aangepast naar "Gesprekspartner Levensvragen".

Deze vrijwilliger wordt opgeleid om 1-op-1 gesprekken met senioren aan te gaan op hun verzoek. Juist door de inzet van een dergelijke consulent krijgen we ook beter in beeld waar er eenzaamheid heerst, zodat het tevens een signaleringsfunctie is. Daarnaast zou een zingevingsconsulent ook in gesprek kunnen gaan met een echtpaar (waarvan 1 persoon bijv. ziek is) om preventief te spreken over de "wat als" vraag. Hoe gaat de persoon die achterblijft straks verder met leven.

De projectgroep Identiteit & Zingeving heeft de samenwerking gezocht met een van de netwerken van geestelijke verzorging, te weten ZinPlus. Samen met ZinPlus is er een training ontwikkeld tot "Gesprekspartner Levensvragen". Hierbij is gebruik gemaakt van de beschikbare trainingsmaterialen van KBO-Brabant en is samengewerkt met het COiL (Centrum Ontmoeting in Levensvragen) in Nijmegen.

Door corona kon de Projectgroep in 2020 helaas niet van start met een eerste training van vrijwilligers.

Het doel is om in 2021 minimaal 15 vrijwilligers op te leiden tot “Gesprekspartner Levensvragen”. De projectgroep heeft in 2020 vijf keer vergaderd, waarvan tweemaal digitaal. PCOB Gelderland is vertegenwoordigd in deze projectgroep.

3.5 Scholingsochtenden

Om de vele vrijwilligers bij te scholen is er in 2018/2019 externe subsidie verworven (€ 27.000) voor de uitvoering van in totaal acht scholingsochtenden voor twee jaar.

Dit project heeft als doel vrijwilligers die zich inzetten voor senioren op de hoogte te houden van voor ouderen relevante ontwikkelingen, zodat zij zich op lokaal niveau nog beter in kunnen zetten voor de senioren in hun woonomgeving.

KBO-G richt zich in dit project op de eigen achterban (ruim 750 vrijwilligers binnen 68 afdelingen), de achterban van de PCOB (bijna 40 afdelingen) en vrijwilligers die afkomstig zijn uit andere seniorenorganisaties of welzijnsorganisaties, maar ook op ‘ongebonden’ vrijwilligers.

In 2020 zouden de laatste twee scholingsochtenden georganiseerd worden vanuit deze subsidiegelden. Helaas hebben deze scholingsochtenden geen doorgang kunnen vinden door corona. Van de subsidieverstrekkers hebben wij uitstel gekregen voor de uitvoering tot september 2021.

4. Belangrijkste thema's 2020

4.1 Opzegging 13 afdelingen

Sinds de Algemene Vergadering van 20 november 2019 heeft het bestuur intensief beraad gehad. In deze vergadering hebben 13 afdelingen aangegeven te persisteren in hun opzegging die zij voor 1 juli 2019 kenbaar hebben gemaakt. KBO Gelderland is daardoor als vereniging stevig afgeslankt in het aantal individuele leden. Op 30 juni 2019 zat het aantal op 32.398 leden, per de datum 1 januari 2020 waren dit er nog 20.252. Dit betekende 38% minder inkomsten voor het jaar 2020, daardoor was de financiële situatie van KBO Gelderland nijpend te noemen, ondanks de bezuinigingen die al waren door gevoerd.

4.2 Lidmaatschap Unie KBO

Ruim 10 jaar is er discussie (strijd) binnen de vereniging Unie KBO/KBO-PCOB over structuren, taken, bevoegdheden en financiën. Diverse (externe) adviseurs (Dhr. G. Jansen) en werkgroepen hebben zich gebogen over de ingewikkelde materie. Alle tijd en energie is hier in gestoken, ook vanuit Gelderland. Het bleek onmogelijk om alle neuzen van de provinciale bonden, maar ook met de PCOB landelijk, dezelfde kant op te krijgen. De ledenraadsvergadering Unie KBO van 6 september 2019 was een cruciaal moment van besluiten op basis van het Rapport Jansen, echter werd er geen uitvoering gegeven aan deze besluiten. Vervolgens hebben er meerdere overleggen plaatsgevonden met alle voorzitters van de provinciale bonden onder leiding van twee externe adviseurs om te trachten uit de impasse te komen. Meerdere malen heeft het bestuur van Gelderland verzocht om de financiële situatie (begroting 2020) en plannen van de Unie KBO in de Ledenraad te bespreken. En ook gewezen op het feit er zo snel mogelijk een volwaardig Unie KBO bestuur moest worden ingesteld. Op geen enkele wijze had het bestuur van de Unie KBO laten blijken dat zij staat voor haar leden (de provinciale bonden). De ledenraad van de Unie KBO is het hoogste orgaan, echter als er geen ledenraadsvergadering wordt gehouden kan deze niet meer haar taken uitvoeren en worden haar de bevoegdheden ontnomen. Als lid van de Unie KBO kon Gelderland geen bestuurlijke verantwoording meer nemen. Het bestuur van Gelderland had geen vertrouwen meer in het Unie bestuur en daarmee de Unie KBO.

Algemene Vergadering 12 februari 2020

In de Algemene Vergadering van 20 november 2019 is het voorstel, om KBO Gelderland om te vormen tot een platform KBO-PCOB Gelderland, verworpen. Op 12 februari 2020 heeft er daarom opnieuw een Algemene Vergadering plaatsgevonden om een nieuw voorstel met financiële onderbouwing voor te leggen. Dit voorstel betrof: te besluiten om als KBO-G zijnde uit de Unie KBO te treden. KBO-G zou dan haar lidmaatschap voor 1 juli moeten opzeggen om per 1 januari 2021 uit de landelijke Unie KBO te kunnen treden. KBO-G zou dan als zelfstandige vereniging verder gaan en lid worden van de nieuwe Koepel van Gepensioneerden. Daarnaast was het voorstel om de samenwerking met andere provinciale KBO's (waaronder KBO-Brabant) voort te zetten en te intensiveren waar mogelijk.

Deze vergadering was bedoeld om samen met de afdelingen te oriënteren en consulteren over de toekomst van KBO Gelderland. De volgende AV was gepland op 27 mei, zodat daar een definitief besluit genomen kon worden over het wel of niet lid blijven van de Unie KBO. Er bleek veel verdeeldheid in de vergadering over het wel of niet lid blijven van de Unie KBO. De AV heeft het bestuur als opdracht mee gegeven om verder te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn en eind mei de uitkomsten hiervan aan de AV voor te leggen.

Algemene Vergadering 8 juli 2020

I.v.m. corona kon de geplande Algemene Vergadering van 27 mei geen doorgang vinden en is doorgeschoven naar 8 juli. Deze vergadering was bedoeld om de uitkomsten van het onderzoek naar de mogelijkheden t.a.v. het uit de Unie KBO treden, met de AV te bespreken. Om het recht aan de afdelingen te behouden om al dan niet te kunnen beslissen om uit de Unie KBO te treden, heeft het bestuur van KBO-G het lidmaatschap van de Unie KBO pro forma opgezegd (juni 2020).

Echter is er ook in juni een doorbraak in de impasse binnen de Unie KBO gekomen. De Unie KBO (en ook het bestuur KBO-PCOB) heeft aangegeven bereid te zijn uitvoering te geven aan de besluiten die in de ledenraad van 6 september 2019 zijn genomen en daarnaast de federatie KBO-PCOB opnieuw vorm te geven. Dit betreft o.a. de uitvoering van het rapport G. Jansen, waar ook de Algemene Vergadering van KBO-G haar instemming voor heeft gegeven.

Er is aangegeven dat er geen centralisatie plaats dient te vinden: de Unie KBO staat ten dienste van de bonden, de bonden sturen de Unie KBO aan. De provinciale bonden staan op hun beurt ten dienste van de afdelingen, zij sturen de bonden aan.

Aanleiding voor deze doorbraak was dat vier provinciale bonden hebben aangegeven dat zij hun lidmaatschap bij Unie KBO zullen opzeggen. KBO-G, KBO Limburg en KBO Overijssel hadden pro forma hun lidmaatschap opgezegd zodat, als de afdelingen dit eind van het jaar zouden willen, dit ook bekrachtigd kon worden vanaf 1 januari 2021.

Vervolgens heeft de Algemene Vergadering besloten de pro forma opzegging aan te houden tot de volgende Algemene Vergadering, waar de Gelderse afdelingen besluiten of de opzegging bij de Unie wel of niet doorgaat. De Algemene Vergadering heeft het bestuur de opdracht gegeven om richting de Unie KBO een aantal zaken aan de orde te stellen. De belangrijkste punten hierbij waren:

De vorming van een nieuw landelijk Unie KBO bestuur was voor KBO-G prioriteit nummer 1. Transparantie in het financiële beleid en de financiële verhoudingen m.b.t. de contributieafdracht. Nu de Unie KBO wederom heeft bevestigd dat de provinciale bonden met hun afdelingen en leden de hoeksteen vormen van de vereniging, zal er gekeken moeten worden naar een evenredige verdeling van de contributie gelden. Waarbij het uitgangspunt is dat de contributie in ieder geval niet verhoogd mag worden.

In deze AV is het Jaar- en financieel verslag 2019 door de AV vastgesteld. Daarnaast zijn ook het Jaarplan en Begroting 2020 goedgekeurd.

Vanwege het aftreden van drie bestuursleden, en omdat er nog geen nieuwe kandidaten gevonden waren, zijn er twee adviseurs aangetrokken om het bestuur te ondersteunen en mee te denken. Dit zijn de heren A. van Alphen en A. Rappange.

4.3 Toekomst en vernieuwing KBO-G

Algemene Vergadering 9 september

Na de algemene vergaderingen van 12 februari en 8 juli bleek er te weinig draagvlak onder de afdelingen van KBO-G voor het voorstel om uit de Unie KBO te treden, mede door de positieve ontwikkelingen die zich in juni hebben voor gedaan. Ondanks deze positieve ontwikkelingen had KBO-G met een aantal cruciale zaken te maken: een dalend ledenaantal, een financieel tekort en ontevredenheid onder haar afdelingen.

Deze zaken vroegen om een herbezinning die leidde tot een koerswijziging voor onze organisatie om weer een gezond toekomstperspectief te hebben. Deze herbezinning heeft geresulteerd in het rapport “Overleven of Vernieuwen” van augustus 2020. Dit rapport gaf antwoord op de vragen: Hoe kan de KBO in Gelderland voortbestaan vanaf 2021?

Welke toegevoegde waarde heeft KBO-G voor haar leden (afdelingen)? En hoe kan KBO-G toekomstbestendig worden: duurzaam en flexibel?

Op 9 september is deze koerswijziging aan de Algemene Vergadering gepresenteerd. De kern van deze koerswijziging is dat KBO-G kan voortbestaan en van toegevoegde waarde kan zijn door een nieuwe verenigingsstrategie. Een strategie met de focus op de samenleving, met als belangrijkste taak: vernieuwing en ontwikkeling. Met dit plan wordt er ruimte gemaakt voor nieuwe generaties, nieuw aanbod en nieuwe werkwijzen.

De vereniging zal “van buiten naar binnen” gaan werken. Met vragen als: Wat speelt er onder onze doelgroep, wat zijn de maatschappelijke vraagstukken? KBO-G zal een rol moeten nemen in de samenleving door proactief oplossingen en antwoorden hier op te geven. De koerswijziging is unaniem door de Algemene Vergadering aangenomen. De strategie is verder uitgewerkt in een vernieuwingsplan met begroting 2021.

I.v.m. de op dat moment geldende corona maatregelen heeft de reguliere najaarsvergadering niet plaats kunnen vinden en is er schriftelijk mandaat gevraagd voor de uitvoering van het vernieuwingsplan “Samen werken aan een vernieuwde gezonde en vitale seniorenorganisatie” en begroting 2021, welke in een volgende AV in 2021 bekrachtigd zou worden.

BIJLAGEN

- A. Bestuurssamenstelling KBO-G
- B. Samenstelling projectgroepen
- C. Zilveren spelden
- D. Ontwikkeling ledenaantallen
- E. Organogram 2020

A. Bestuurssamenstelling KBO Gelderland

Bestuur

Naam	Functie	Jaar benoeming	Portefeuille
Dhr. P.J.J.M Peters	Voorzitter	April 2016	Externe vertegenwoordiging Lokale belangenbehartiging
Drs W.H.J.M. Wedemeijer	Penningmeester	November 2019	Penningmeester
Dhr. G.B.N. Wolters	Bestuurslid Vice-Voorzitter	April 2016 Afgetreden mei 2020	Identiteit & Zingeving Digitalisering
Dhr. W.G. van Lier	Bestuurslid	April 2016 Afgetreden maart 2020	Scholing/OA P&O/ Veiligheid
Mevr. B.M. Naijen	Bestuurslid	April 2016	Scholing/OA Communicatie/ Identiteit & Zingeving vanaf mei 2020
Dhr. R. Kremers	Secretaris	November 2017	Secretaris
Mevr. M. Aartsen – den Harder	Bestuurslid	November 2017 Afgetreden maart 2020	Vrijwilligersbeleid Scholing Belangenbehartiging
Dhr. A. van Alphen	Adviseur	Juli 2020	
Dhr. A. Rappange	Adviseur	Juli 2020	

Medewerkers:

Mariska van den Corput - *Ouderenadvisering, Belastingsservice en Communicatie*

Karin Goes - *Bestuur- en verenigingszaken, Identiteit & Zingeving en Digitalisering*

B. Samenstelling projectgroepen

Projectgroepen	Naam
Financiële kascommissie	Dhr. J. Roording
	Dhr. B. van Swelm
	Dhr. H. Bosz
Identiteit & Zingeving	Mevr. H. Käyser-Fontaine
	Dhr. J. Festen
	Dhr. W. Moll
	Mevr. J. de Coninck
KBOLEDEN Ledenadmin.	Dhr. A. Zoetekouw
Columns	Dhr. W. Moll
	Mevr. L. Jap-Tjong
	Dhr. L. Booij
	Dhr. E. Ruiten
Digitalisering	Dhr. H. de Kruijs
	Dhr. T. Beerepoot
	Dhr. H. Roes
Voorlichters projecten	Dhr. T. Beerepoot
Veilig Thuis/Bewegen	Dhr. Th. Struijk
	Dhr. H. van Aalten
	Dhr. A. Ketelaar
	Mevr. I. Tieltjes
Belastingproject	Dhr. J. Elbers
	Dhr. N. Brouwer
	Dhr. T. Sanders
	Dhr. R. van der Linden
	Dhr. J. te Bokkel
	Dhr. J. Wormer
Oa project	Dhr. H. Gerrits
Docenten Oa	Dhr. R. van den Reek
	Mevr. M. van Hiele
	Mevr. C. Boom
	Mevr. A. Oosterwijk
	Dhr. M. Heinink

C. Gouden en Zilveren spelden

De Gouden en Zilveren KBO spelden zijn een uiting van erkenning en waardering voor inzet en bijzondere verdiensten binnen de KBO. In 2020 werden er 3 Zilveren spelden door het bestuur toegekend.

Zilveren spelden

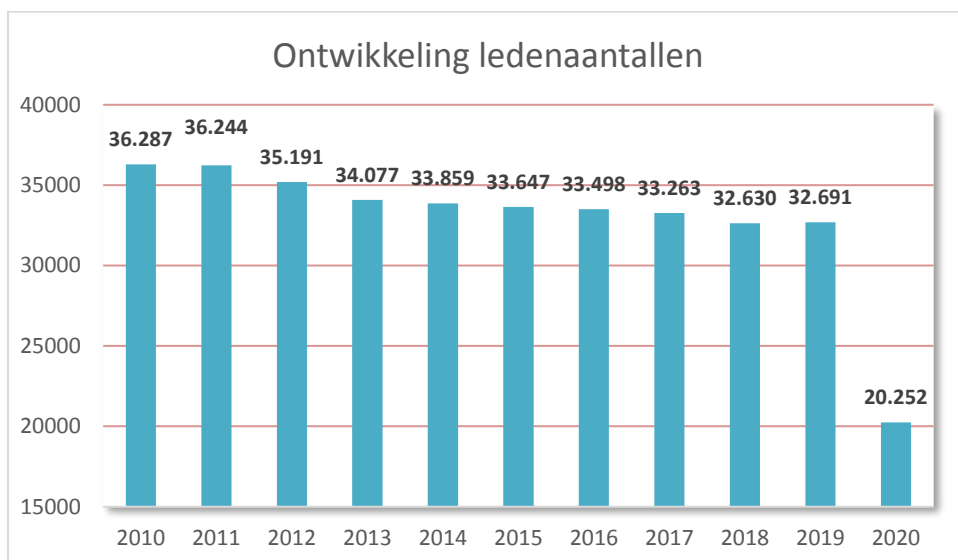
L.J. Willemsen – Puiflijk

B.F. Vos – Elst (tevens ere lidmaatschap van de afdeling)

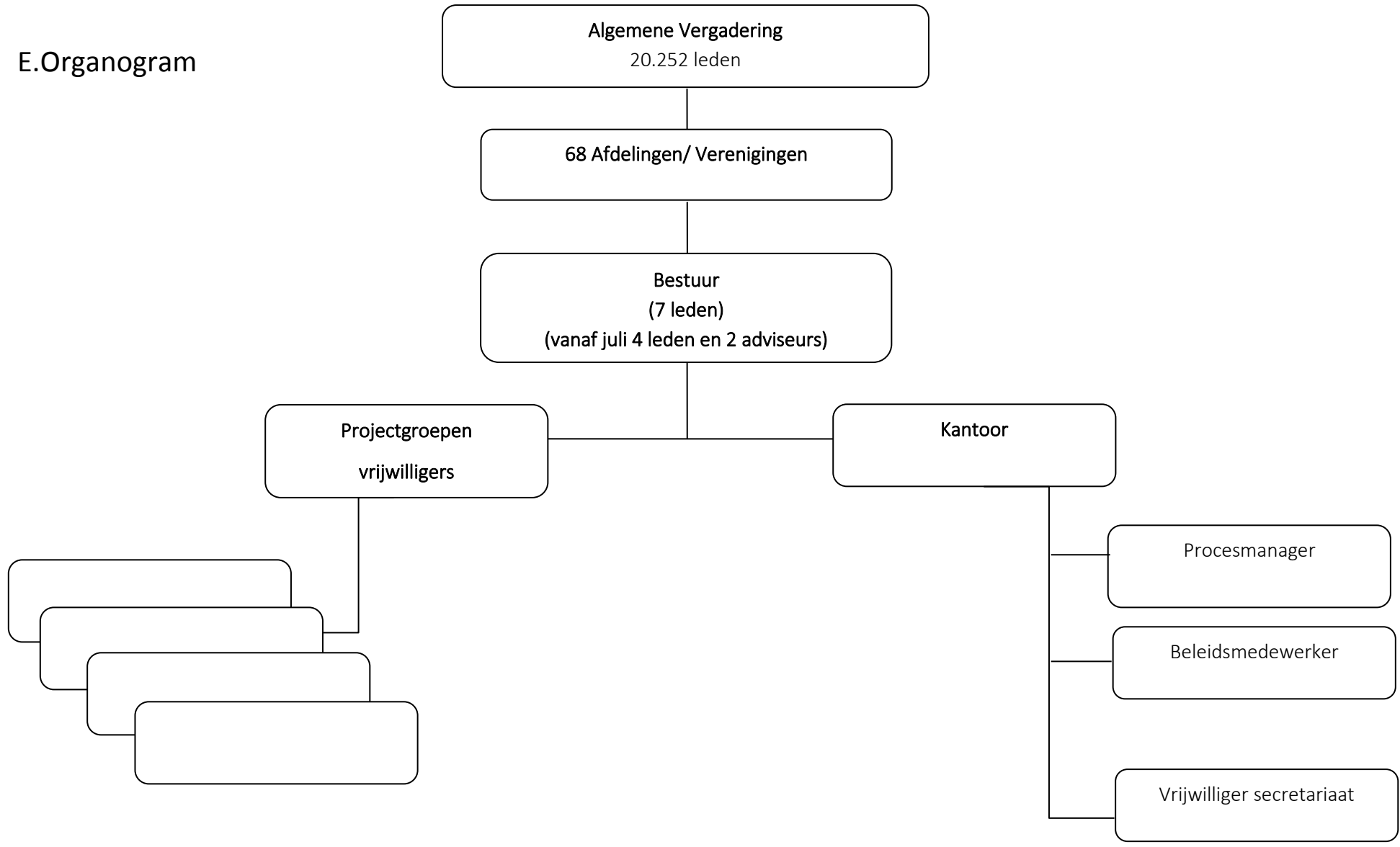
F.H.J. van Ommeren – Elst

D. Ontwikkeling ledenaantallen

De ledenaantallen komen uit de ledenadministratie van KBO Leden, met peildatum 1 januari 2020. In 2019 hebben 13 afdelingen met in totaal toen 12.620 leden, hun lidmaatschap van KBO-G en de Unie KBO opgezegd.



E.Organogram





Deken dr. Mulderstraat